

Vorsorgeplan (Kurzreglement)

> Versicherungsbeginn

- Sparen: ab 1. Januar nach 21. Geburtstag
- Risikoversicherung (Invalidität und Tod): ab 1. Januar nach 17. Geburtstag

> Eintrittsschwelle (Mindestlohn)

- Ab 22'680 obligatorisch versichert
- Ab 15'120 freiwillige Versicherung möglich

> Versicherter Lohn

AHV-Lohn (ohne unregelmässige Lohnbestandteile)
abzüglich Koordinationsabzug (25% vom AHV-Lohn, max. 22'680)

Beispiele:

AHV-Lohn = 60'000	Koordinationsabzug = 15'000 (25% von 60'000)	Versicherter Lohn = 45'000 (60'000 - 15'000)
AHV-Lohn = 100'000	Koordinationsabzug = 22'680 (Maximum)	Versicherter Lohn = 77'320 (100'000 - 22'680)

Maximal versicherter Lohn: 884'520

> Altersleistungen

Massgebende Alter:

- Referenzalter (ordentliches Pensionierungsalter): 65
- Frühzeitige Pensionierung: möglich ab 58
- Rentenaufschub (nachzeitige Pensionierung): möglich bis 70, sofern erwerbstätig und Jahreslohn von mindestens CHF 22'680.

Altersrenten-Modelle:

- **Alpha (Standard-Modell):** Umwandlungssatz von 5.15% bei Alter 65; anwartschaftliche (mitversicherte) Ehegatten- / Lebenspartnerrente von 60% der Altersrente
- **Beta:** Umwandlungssatz von 5.30% bei Alter 65; anwartschaftliche (mitversicherte) Ehegatten- / Lebenspartnerrente von 30% der Altersrente
- Lebenslanger Anspruch bei beiden Modellen
- Anmeldefrist für Beta-Modell: bis 1 Monat vor Pensionierung
- Vollständige Umwandlungssatz-Tabelle (ab Alter 58 bis 70) und Berechnungsbeispiele:
www.pktg.ch/pensionierung

Möglichkeit für Kapitalbezug:

Bezug der Altersrente ganz oder teilweise in Form einer einmaligen Kapitalauszahlung;
Anmeldefrist: bis 1 Monat vor Pensionierung

› Risikoleistungen vor Pensionierung

Invalidität

- **Invaliden-Rente** (bei IV-Grad ab 40%): 60% vom versicherten Lohn bis Alter 65; danach Altersleistung auf Basis des weitergeführten Sparguthabens
- **Invaliden-Kinderrente**: 25% der Invaliden-Rente; bis Alter 18 bzw. bei Weiterbildung bis Alter 25
- **Sparbeitragsbefreiung**: Finanzierung der Arbeitnehmenden- und Arbeitgebenden-Sparbeiträge durch Pensionskasse

Todesfall

- **Ehegatten- / Lebenspartnerrente**, sofern reglementarische Voraussetzungen erfüllt (→ www.pktg.ch/hinterlassenenrenten): 42% vom versicherten Lohn, mindestens 60% der voraussichtlichen Altersrente; Möglichkeit, Rente in Kapitalform zu beziehen
- **Waisenrente**: 25% der Invaliden-Rente; bis Alter 18 bzw. bei Weiterbildung bis Alter 25
- **Todesfallkapital**: vorhandenes Sparguthaben abzüglich Barwert für Hinterlassenenrenten, mindestens Summe der freiwilligen Einkäufe (Rückgewähr); Anspruch gemäss Begünstigtenordnung im Reglement (unabhängig vom Erbrecht): www.pktg.ch/beguenstigung

› Risikoleistungen nach Pensionierung

Todesfall

- **Ehegatten- / Lebenspartnerrente**, sofern reglementarische Voraussetzungen erfüllt (→ www.pktg.ch/hinterlassenenrenten):
60% der Altersrente (Rentenmodell Alpha) bzw.
30% der Altersrente (Rentenmodell Beta)
- **Todesfallkapital innert 5 Jahren nach Pensionierung**: 5-facher Betrag der laufenden jährlichen Altersrente abzüglich der bereits ausbezahlten Altersrenten, sofern keine Hinterlassenenrente fällig wird; Anspruch gemäss Begünstigtenordnung im Reglement (unabhängig vom Erbrecht): www.pktg.ch/beguenstigung

> Beiträge

- Für Sparprozess (Standard- oder Plus-Plan), Risikoleistungen und Verwaltung der Pensionskasse
- Beitragsverhältnis: 56% durch Arbeitgeber, 44% durch versicherte Person (Standard-Plan)
- Anmeldung für freiwillige Versicherung in Plus-Plan (mit höheren Beiträgen): vor Stellenantritt oder bis Ende November für Folgejahr
- Beitragssätze (in % des versicherten Lohns) für Versicherte:

Arbeitnehmerbeiträge Standard

Alter	Risiko	Ver- waltung	Sparen	Total
18 – 21	0.90%	0.13%		1.03%
22 – 24	0.90%	0.13%	7.26%	8.29%
25 – 34	0.90%	0.13%	8.14%	9.17%
35 – 44	0.90%	0.13%	9.02%	10.05%
45 – 54	0.90%	0.13%	9.90%	10.93%
55 – 65	0.90%	0.13%	10.34%	11.37%
66 – 70	0.00%	0.13%	7.92%	8.05%

Arbeitnehmerbeiträge Plus

Alter	Risiko	Ver- waltung	Sparen	Total
18 – 21	0.90%	0.13%		1.03%
22 – 24	0.90%	0.13%	9.24%	10.27%
25 – 34	0.90%	0.13%	10.36%	11.39%
35 – 44	0.90%	0.13%	11.48%	12.51%
45 – 54	0.90%	0.13%	12.60%	13.63%
55 – 65	0.90%	0.13%	13.16%	14.19%
66 – 70	0.00%	0.13%	10.08%	10.21%

> Freiwilliger Einkauf

Verbesserung der Altersleistungen im Rahmen der reglementarischen Bestimmungen

> Vorbezug oder Verpfändung für Wohneigentum

Bezug z.B. für den Kauf oder die Erstellung von Wohneigentum; Mindestbetrag von 20'000; weitere Bestimmungen gemäss Reglement

> Freiwilliger Versicherungsschutz bei besonderen Lebenssituationen

- Während maximal 2 Jahre bei unbezahltem Urlaub oder Aufgabe der Erwerbstätigkeit
- Bei Kündigung durch Arbeitgeber ab Alter 55

Stand: 2026 / Diese Angaben dienen der Information. Verbindlich sind ausschliesslich die Bestimmungen des Reglements.